La Communauté de Communes des TERRES DU LAURAGAIS
RECHERCHE
pour son Département Patrimoine :

UN(E) RESPONSABLE DU DEPARTEMENT PATRIMOINE (H/F)
Bâtiment/Espaces Verts-environnement - GEMAPI /Voirie

Nombre de poste : **1**

La Communauté de Communes des Terres du Lauragais, située à 15 minutes à l'est de Toulouse, à 1h15 de la Méditerranée et des Pyrénées est dans un territoire rural dynamique d'une superficie de 617km², elle couvre 58 communes, sa population totale est de 40 145 habitants (recensement Insee 2018) pour un nombre d'agents entre 400 et 450.

MISSIONS GENERALES

Coordonne les activités techniques, administratives, financières, humaines du département Patrimoine (bâtiment, voirie, GEMAPI - espaces verts-environnement) du territoire de la collectivité.
Gestion en direct des Grands Travaux de la collectivité.
Pilote les projets techniques en lien avec les bâtiments intercommunaux, la voirie, GEMAPI et les espaces verts.
Supervise et coordonne le travail des agents placés sous son autorité (environ 35 personnes).
Est le garant du respect des règles de l'art et des conditions de sécurité des employés

PRINCIPALES MISSIONS

Participation à l'organisation du département Patrimoine

- Participer à la réflexion sur l'organigramme du Département en organisant les responsabilités des agents
- Participer aux entretiens de recrutement

Participation à la définition des orientations politiques en matière de patrimoine (bâtiment, grands travaux, voirie, eaux et espaces verts) en collaboration avec les élu(e)s délégué(e)s Bâtiment-espace vert- voirie et environnement

- Recenser les équipements et sites du territoire (patrimoine bâti/routier/espaces entretenus) en mettant en place des fiches d'identité
- Réaliser un diagnostic technique précisant l'état des différents bâtiments gérés par l'intercommunalité et mise à jour de cet inventaire
- Conduire et coordonner des études techniques ponctuelles (contributions aux réflexions sur les modes de gestion et de tarification)
- Concevoir un plan stratégique patrimonial de développement des infrastructures et des bâtiments (travaux neufs, construction…) avec leurs équipements dans une approche en coût global.
- Traduire les orientations politiques en plans d'actions, projets et programmes
- Arbitrer, chiffrer et opérer des choix techniques adaptés afin d'apporter des arguments stratégiques d'aide à la décision
- Intégrer des enjeux de développement durable dans la mise en œuvre des politiques patrimoniales de l'intercommunalité

Gérer les compétences eau- assainissement et GEMAPI lien avec le responsable de secteur y compris les délégations de compétence à des syndicats

Participer à la réflexion concernant l'évolution de la compétence liée à la voirie d'intérêt communautaire

Pilotage opérationnel et mise en œuvre des projets dans le secteur technique/ patrimonial

- Intégrer, dans ses analyses, les problématiques des différents services spécialisés
- Être partie prenante dans l'équipe de direction
- Analyser les besoins d'études
- Étudier la définition de l'ouvrage et du programme
- Mener des études de faisabilité et de programmation
- Arbitrer et opérer des choix techniques adaptés
- Établir et chiffrer un préprogramme d'opération
- Opérer des choix de prestataires, négocier, faire respecter les clauses des marchés dans leur mise en œuvre
- Organiser et superviser un chantier
- Mesurer l'impact de la réalisation sur le plan technique

Gestion du matériel du patrimoine bâti et de l'ensemble des infrastructures de la collectivité

- Définir des stratégies d'investissement et de maintenance préventive et curative du matériel de l'intercommunalité prenant en compte le coût global et le respect de l'environnement : véhicules automobiles, engins, matériels divers espaces verts et autres
- Elaborer et proposer une programmation pluriannuelle d'investissement d'entretien, d'amélioration et de pérennité du patrimoine bâti et non-bâti et de la voirie, espaces verts, parc matériel dans un double objectif : maintien de la qualité d'accueil et maîtrise de coûts
- Mettre en place des procédures notamment pour la gestion de crise, d'outils de suivis tels que des tableaux de bords, des carnets d'entretien
- Garantir la sécurité, la solidité et la sûreté dans les bâtiments, sur la voirie et dans les espaces de l'intercommunalité
- Garantir la bonne réalisation des travaux/entretiens/maintenances en supervisant les aspects techniques, en assurant le respect des clauses des marchés, des coûts et des délais
- Assurer une exploitation du patrimoine de voirie en garantissant la sécurité des agents et des usagers
- Gérer les marchés d'entretien et de maintenance
- Organiser la logistique des fêtes et cérémonies

Etablissement et mise en œuvre de partenariats

- Assurer les relations avec :

Les institutions (département, structures intercommunales, administrations déconcentrées, autres collectivités, etc)

Les partenaires et prestataires (fournisseurs, les entreprises, les bureaux d'études assurant la maîtrise d'œuvre, la maîtrise d'ouvrage déléguée, les prestataires de services, les délégataires, les usagers et le milieu associatif)

Management, coordination et animation de l'ensemble des services et ou des activités du département patrimoine

- Organisation et pilotage des Réunions de département
- Harmonisation des pratiques et des fonctionnements
- Proposition et mise en œuvre des méthodes de travail
- Participer à la gestion des ressources Humaines en lien avec le département Ressources Humaines
- Encadrer le personnel
- Identifier les besoins en personnel, programmer et participer au recrutement des agents
- Identifier les besoins en formation, élaboration du plan de formation du service patrimoine, accompagnement des agents (âgées, malades, sous restriction...) et professionnalisation
- Suivi de la carrière des agents
- Piloter, organiser et optimiser le travail du département patrimoine

- Encadrer et accompagner les chefs de service rattachés au département patrimoine pour garantir la bonne réalisation des prestations
- Accompagner les personnes encadrées pour la gestion des sinistres (DO, décennale, assurances, contentieux…)
- Mettre en place, organiser et gérer, si besoin, le service d'astreintes pour les services Voiries, Bâtiments, environnement-espaces verts…
- S'assurer de la sécurité et de la santé du personnel et des usagers lors de l'utilisation et de la maintenance du matériel
- Garantir la veille réglementaire et la sécurité de l'ensemble du patrimoine, du personnel

Gestion administrative et financière du département patrimoine

- Préparer le budget prévisionnel avec la Direction générale et le service finances et suivre l'exécution budgétaire en contrôlant la gestion et les engagements de dépenses
- Organiser la gestion des stocks des 3 centres techniques intercommunaux
- Valider et contribuer techniquement aux dossiers d'appel d'offres sur les thématiques gérées
- Préparer et superviser des commissions d'élus sur les thématiques gérées, représenter la Direction générale et la collectivité dans des réunions ou instances extérieures
- Développer des supports cartographiques (SIG) et leur usage en lien avec le service informatique
- Réaliser des bilans mensuels et annuels d'activité du département

Assurer la veille règlementaire et la conformité des actions des services du département avec la règlementation en vigueur

PROFIL

Niveau Concours A / Ingénieur (accès concours niveau équivalent ou supérieur à 5 années d'étude) ou autre type de diplôme classé au moins niveau II fonction publique territoriale

Connaissance de l'environnement territorial
Maîtrise des outils informatiques : Word, Excel, Powerpoint, logiciels spécifiques, SIG
Maitrise de l'environnement juridique attaché à l'activité (Codes relatifs à la construction, à la voirie, à l'urbanisme, etc. ; Régime juridique du domaine public et les procédures relatives s'appliquant (coordination, DT et DICT, Réglementations diverses du bâtiment) sécurité incendie, accessibilité, hygiène, qualité environnementale, énergie, etc, Code de l'urbanisme, Réglementation "permis de construire", Loi sur l'air (pollution, bruit, etc.), formations obligatoires et habilitations du personnel ,loi NOTRe -GEMAPI
Connaissances des savoirs faires techniques liées aux domaines des bâtiments, espaces verts, voirie, urbanisme, développement durable ; Méthodes d'analyse et de diagnostic ; Démarches qualité environnementale, "Zéro produit phytosanitaire", techniques d'ingénierie du bâtiment
Capacité à diagnostiquer, à proposer et à résoudre des problèmes techniques
Capacité à planifier, élaborer, contrôler et suivre les budgets analytiques du département
Capacité à rendre compte et à communiquer : oral et écrit
Capacité à manager
Organisation et planification des équipes et des missions
Capacité à la prise de décision en cas d'urgence
Autonomie
Engagement dans la dynamique de l'équipe de direction (Responsables de départements / direction générale)
Force de proposition

CONDITIONS DU POSTE

Poste ouvert en priorité aux titulaires de la fonction publique à défaut les candidatures de contractuels seront examinées.

Cadre d'emploi envisagé : Ingénieurs territoriaux (Catégorie A – filière technique)
Résidence administrative : Villefranche de Lauragais site de La Camave avec des déplacements fréquents sur les sites de Nailloux et Caraman.
Poste à pourvoir : Dès que possible
Durée hebdomadaire du poste : 35 heures
Rémunération afférente à la grille indiciaire du cadre d'emploi des **Ingénieurs territoriaux,** catégorie hiérarchique A + Régime Indemnitaire + Avantages Sociaux.

TRAITEMENT DES CANDIDATURES

Candidatures (CV actualisé, lettre de motivation, dernier arrêté de situation administrative ou justification de réussite au concours ou copie des diplômes) à adresser avant le **13 mars 2023** au Président de la Communauté de Communes des TERRES DU LAURAGAIS – 73, avenue de La Fontasse - 31290 VILLEFRANCHE DE LAURAGAIS**, ou de préférence par voie électronique** à l'adresse suivante :
candidatures@terres-du-lauragais.fr
Mme CAQUINEAU Elodie ☏ 05 31 50 45 50
Directrice Générale des Services