

**UN(E) AGENT DE CRÈCHE H/F)
STRUCTURE MULTI-ACCUEIL « LE MANÈGE ENCHANTÉ » À SAINTE-FOY D'AIGREFEUILLE**

Nombre de poste : 1 poste à **35h00** hebdomadaires.

MISSIONS GÉNÉRALES

- Accueillir un groupe d'enfants en assurant l'encadrement et un accompagnement adapté au développement et aux besoins de chacun dans le respect de leur individualité
- Assurer un accueil de qualité de l'enfant et de la famille
- Assurer des soins d'hygiène et de confort
- Mettre en place des activités d'éveil et d'animation
- Satisfaire aux besoins fondamentaux des enfants
- Veiller à la sécurité des enfants au quotidien
- Assurer l'entretien des locaux
- Réceptionner et distribuer les repas

ACTIVITÉS

- Assurer un accueil de qualité de l'enfant et de la famille
- Privilégier l'accueil pendant l'adaptation par une référente qui assurera une relation de confiance privilégiée avec la famille
- Recueillir les informations nécessaires à la prise en charge de l'enfant et les retranscrire
- Assurer les transmissions des informations avec clarté et tact
- Créer un climat de confiance et de dialogue avec les parents
- Observer les enfants afin de mettre en place des activités éducatives adaptées à leurs besoins.

- **Assurer des soins d'hygiène et de confort :**
 - Veiller à son hygiène et avoir une tenue correcte
 - Veiller au bien-être de l'enfant (l'habiller, le déshabiller...)
 - Pratiquer les soins d'hygiène (change, lavage des mains, brossage des dents, lavage des yeux, lavage du nez...)
 - Accompagnement vers l'acquisition de la propreté
 - Observer et surveiller les paramètres vitaux, les signes cutanés et l'état de santé général de l'enfant. Si besoin, en référer à sa hiérarchie et aux parents.
 - Gestion des stocks : anticiper les besoins en produits nécessaires pour les soins de l'enfant (couches, liniment, coton...)

- **Satisfaire les besoins fondamentaux des enfants**
- ❖ **Sécurité**
 - Assurer la sécurité de l'enfant pendant les repas (couper les aliments en morceaux, éviter les risques de chutes, vérifier la température des aliments...)
 - Réfléchir à l'aménagement des locaux
 - Repérer les situations dangereuses et agir en conséquence
 - Informer sa hiérarchie de toutes anomalies sur le matériel utilisé
 - Surveillance et observation des enfants
 - Veiller à bien fermer les barrières, les barreaux des lits et assurer une surveillance constante des temps de sommeil
 - Surveiller régulièrement les dates de péremption
- ❖ **Alimentation**
 - Préparer les biberons
 - Contrôler les températures des biberons et aliments avant de les donner aux enfants

- Respecter l'introduction alimentaire de chaque enfant tout en ayant connaissance des allergies ou intolérances alimentaires
- Accompagner les enfants lors des prises de repas en favorisant leur autonomie.
- ❖ **Sommeil**
 - Repérer les signes de fatigue de chaque enfant
 - Respecter les rythmes de sommeil de chacun
 - Accompagner les enfants à l'endormissement
- **Mettre en place des activités d'éveil et d'animation**
 - Assurer un accueil individualisé et sécurisant des enfants, des parents ou substituts parentaux
 - Elaborer et mettre en place des ateliers d'éveil adaptés à chaque tranche d'âge en respectant les capacités et l'individualité de chaque enfant (psychomotricité, peinture, écriture, coloriage, gommettes, pâte à modeler, chants, etc...)
 - Donner des règles et les faire appliquer pour l'harmonie de groupe en respectant l'individualité de chaque enfant
 - Organiser et participer aux fêtes et aux sorties
 - Accompagner l'enfant dans l'acquisition de l'autonomie
 - Verbaliser tous les moments de la vie quotidienne
- **Communiquer et transmettre**
 - Recueillir les informations et assurer une observation pertinente des comportements de chaque enfant.
 - Utiliser les outils de transmissions et de traçabilité
 - Transmettre les informations à l'équipe
 - Participer aux réunions d'information et aux réunions pédagogiques
 - Répondre aux appels téléphoniques en cas d'absence de la direction
 - Participer aux formations et faire un retour à l'équipe
- **Entretenir un environnement propre**
 - Se laver les mains régulièrement
 - Laver et stériliser les biberons et les sucettes
 - Assurer le lavage et la désinfection de la biberonnerie, de la salle de change, de la salle de vie...
 - Assurer le lavage et la désinfection des jouets, tables, chaises hautes...
 - Veiller au port de chaussons par les enfants, le personnel, les visiteurs
 - Laver et plier le linge
- **Réceptionner et distribuer les repas**
 - Connaître et appliquer la méthode HACCP
 - Suivre le protocole de « la marche en avant »
 - Prise de la température à la réception, avant et après chauffage
 - Dresser la table et préparer les desserts
 - Découper les aliments
 - Présenter agréablement les plats
- **Assurer l'entretien des locaux**
 - Connaître les produits utilisés et leur dosage
 - Connaître et appliquer les protocoles de nettoyage
 - Utiliser les outils de traçabilité et de transmission
 - Suivre les consignes de sécurité

PROFIL

Formation : CAP Petite Enfance **exigé**.

Expérience professionnelle : connaissance et expérience dans le domaine de la Petite Enfance souhaitées.

Compétences nécessaires pour le poste : capacité à travailler en équipe et esprit de solidarité ; capacité à organiser son travail et sens des responsabilités ; qualités relationnelles auprès des enfants et de leur famille ; discrétion rigueur, ponctualité, méthode et confidentialité ; disponibilité, écoute, observation ; connaissance des normes d'hygiène et de sécurité ; bonne connaissance du développement de l'enfant ; règles de base en diététique (principes nutritionnels) ; connaissance des gestes d'urgence.

CONDITIONS DU POSTE

Contrat à Durée Déterminée de DROIT PUBLIC, dans le cadre d'un **Accroissement Temporaire d'Activité** pris en application de l'Article 3(1°) de la loi n° 84-53 du 26 janvier 1984 modifiée.

Cadre d'emploi envisagé : Cadre d'emploi des Adjointes techniques territoriaux (catégorie hiérarchique C-filière technique).

Rémunération afférente au cadre d'emploi des Adjointes techniques territoriaux (catégorie hiérarchique C-filière technique).

Durée hebdomadaire du poste : 35 heures

Lieu de travail : « Le Manège Enchanté » à Sainte Foy d'Aigrefeuille

Date de l'embauche : compter du 26 avril 2021

Durée du contrat : 3 mois renouvelables

Horaires de travail : planning variable dans l'amplitude horaire entre 7h15 et 18h45

TRAITEMENT DES CANDIDATURES

Candidatures (CV + lettre de motivation + copie diplômes) à adresser avant le **23 AVRIL 2021** à Monsieur Christian PORTET - Président de la Communauté de Communes des TERRES DU LAURAGAIS – 73, avenue de la Fontasse – 31290 Villefranche de Lauragais, **ou de préférence par voie électronique** à l'adresse suivante :

candidatures@terres-du-lauragais.fr

Mme BARETS Annick – Coordinatrice Petite Enfance ☎ 05.62.18.42.80 ou 06.48.91.15.72